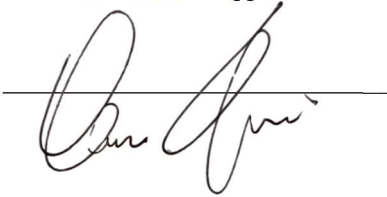
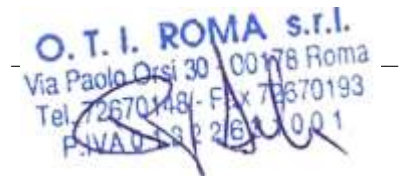


POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI TUTELA E PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI

Emessa da RSGPG
Alessandro Coppola



Approvata da A.U
Daniele Righi



O.T.I. ROMA s.r.l.
Via Paolo Orsi 30 - 00178 Roma
Tel. 72670148 - Fax 72670193
P.IVA 0322631001

Data Emissione
01/01/2024

Contatti

Per ulteriori informazioni o per segnalare violazioni, contattare:

O.T.I. Roma S.r.l.
Via Paolo Orsi, 30, 00178 Roma, Italia
Telefono: +39 06 7267 0148
Email: amministrazione@otigroup.it
Sito web: otiroma.com

Introduzione

O.T.I. Roma S.r.l., con sede in Via Paolo Orsi, 30, 00178 Roma, Italia, si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani in tutte le sue attività. Questa politica si basa su principi e standard internazionali, nonché sulle leggi nazionali italiane, ed è parte integrante del nostro impegno verso una condotta etica e responsabile. Oltre a quanto già manifestato nel **Codice Etico**, questo documento riflette il nostro impegno nel rispettare e promuovere i diritti umani. Continueremo a lavorare per migliorare le nostre pratiche e garantire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso.

Principi Fondamentali

- **Rispetto e Dignità**

Riconosciamo e promuoviamo la dignità intrinseca di ogni persona, impegnandoci a trattare tutti con rispetto e senza pregiudizi. Questo principio è alla base di tutte le nostre interazioni aziendali.

- **Pari Opportunità e Non Discriminazione**

O.T.I. Roma S.r.l. si impegna a garantire pari opportunità e a prevenire qualsiasi forma di discriminazione basata su razza, colore, sesso, religione, orientamento sessuale, identità di genere, età, disabilità, stato civile o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge.

- **Diversità e Inclusione**

Promuoviamo una cultura aziendale inclusiva e diversificata. La nostra politica è in linea con le normative italiane e internazionali che promuovono l'inclusione e la parità, tra cui il Decreto Legislativo 198/2006 (Codice delle Pari Opportunità) e le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).

- **Lavoro Dignitoso e Sicurezza**

O.T.I. Roma S.r.l. si impegna a garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, in conformità con le normative nazionali (D.Lgs. 81/2008 sulla sicurezza sul lavoro) e gli standard internazionali. Ci impegniamo a prevenire incidenti e infortuni e a promuovere il benessere psicofisico dei nostri dipendenti.

Norme e Standard di Riferimento

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (UDHR)

La nostra politica si ispira alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, che stabilisce i diritti e le libertà fondamentali per tutti.

- Convenzioni dell'OIL

Rispettiamo le Convenzioni fondamentali dell'OIL, tra cui quelle relative all'eliminazione del lavoro forzato (Convenzione n. 29), al divieto di lavoro infantile (Convenzione n. 138) e alla libertà di associazione (Convenzione n. 87 e 98).

- l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile adottata il 25 settembre 2015 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite e i relativi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs)

- la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

- le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità.

Normative Nazionali

In Italia, operiamo in conformità con:

- Costituzione Italiana**, Articoli 2, 3 e 4, che garantiscono i diritti fondamentali e l'uguaglianza di tutti i cittadini.
- Decreto Legislativo 198/2006**, che stabilisce le norme contro la discriminazione.
- Decreto Legislativo 81/2008**, che regola la sicurezza sul lavoro.

Impegni Specifici

• Prevenzione delle Discriminazioni

Adottiamo misure preventive per evitare ogni forma di discriminazione. La nostra politica include procedure per la segnalazione e la gestione di eventuali episodi discriminatori, garantendo anonimato e protezione da ritorsioni. (Leggere Politica per le segnalazioni anonime)

• Libertà di Associazione

Riconosciamo e rispettiamo il diritto dei lavoratori di organizzarsi e negoziare collettivamente, in conformità con le leggi italiane e le convenzioni internazionali.

• Politiche di Remunerazione e Lavoro

O.T.I. Roma S.r.l. assicura una retribuzione equa e conforme alle leggi italiane, garantendo il pagamento di salari che rispettano i minimi legali e contrattuali senza distinzioni di sesso. Rispettiamo le leggi sul lavoro, incluse quelle relative all'orario di lavoro e ai periodi di riposo.

Implementazione e Monitoraggio

• Formazione e Sensibilizzazione

Cerchiamo di offrire programmi di formazione continua ai nostri dipendenti su temi legati ai diritti umani, alla diversità e all'inclusione. Promuoviamo una cultura aziendale che valorizza il rispetto e la comprensione reciproca.

• Meccanismi di Segnalazione

Abbiamo istituito canali sicuri e confidenziali per la segnalazione di violazioni dei diritti umani. Le segnalazioni sono trattate con la massima serietà e indagate in modo approfondito nel rispetto della privacy e senza alcuna ritorsione.

• Revisione della Politica

Questa politica è soggetta a revisione periodica per garantire che rimanga in linea con le leggi vigenti e le migliori pratiche internazionali. Le revisioni sono approvate dall'amministratore unico della società, in accordo con tutti i dipendenti.